

Bitte stellen Sie uns dieses Kündigungsformular vollständig ausgefüllt zur Verfügung, wenn Sie eine **Arbeitsbescheinigung** für den ausgetretenen Mitarbeiter wünschen. Weitere Informationen und Erläuterungen finden Sie unter [www.arbeitsagentur.de/unternehmen](http://www.arbeitsagentur.de/unternehmen).

---

 Arbeitgeber

---

 Mandantennummer

---

 Arbeitnehmer/Personalnummer

### Zusatzangaben bei Kündigung – Entlassung

- Kündigung/Entlassung durch:
- Arbeitgeber/Dienstherr
  - Arbeitnehmer/Beamte, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt
  - Arbeitnehmer/Beamte, Arbeitgeber hätte ansonsten zum selben Zeitpunkt gekündigt
  - Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt
  - Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt
  - Kraft Gesetzes oder Tarifvertrag

---

 Kündigung erfolgte schriftlich:  Ja  Nein

---

 Art der Zustellung der Kündigung:  Per Post  Persönlich

---

 Kündigung gekündigt/beendet am:  zum: 

Kündigungsfrist gemäß Arbeitsvertrag	Wert (Anzahl)		
	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/> Kalendertage	<input type="checkbox"/> Zum Ende der Woche
		<input type="checkbox"/> Werkzeuge	<input type="checkbox"/> Zum 15. des Monats
		<input type="checkbox"/> Wochen	<input type="checkbox"/> Zum Monatsende
		<input type="checkbox"/> Monate	<input type="checkbox"/> Zum Ende des Vierteljahres
			<input type="checkbox"/> Ohne festes Ende
			<input type="checkbox"/> Zum Ende des Halbjahres
			<input type="checkbox"/> Zum Jahresende

---

 Arbeitnehmer hat Kündigungsschutzklage erhoben?  Ja  Nein  Ungewiss

---

 Kündigung wegen vertragswidrigen Verhaltens  Ja  Nein

---

 Datum der vorherigen Abmahnung wegen vertragswidrigen Verhaltens am:

## Kündigung mit Arbeitsbescheinigung

**Weitere Angaben zur Kündigung – Entlassung**

Ja  Nein

Sozialauswahl wurde vorgenommen?

Entfällt, weil personenbedingte Entlassung/Kündigung

Prüfung Sozialauswahl durch

Der Arbeitgeber hätte Kündigung ausgesprochen, wenn nicht der Arbeitnehmer gekündigt hätte

am:

zum:

Ordentliche Kündigung ist (tarif-)vertraglich nur gegen Leistung (Abfindung, Entschädigung) zulässig

Ja  Nein

Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund liegen vor oder sind ohne besondere (tarif-)vertragliche Kündigung gegeben.

Ja  Nein

War die ordentliche Kündigung des Arbeitsverhältnisses (zeitlich begrenzt, unbegrenzt) durch den Arbeitgeber/Auftraggeber/Zwischenmeister gesetzlich oder (tarif-)vertraglich ausgeschlossen?

Ja  Nein

War die ordentliche Kündigung zeitlich unbegrenzt ausgeschlossen?

Ja  Nein

**Wenn Ja:** Wurde die fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund ausgesprochen, obwohl die ordentliche Kündigung zeitlich unbegrenzt ausgeschlossen war?

Ja  Nein

**Zahlungen bei Austritt – Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses**

Arbeitsentgelt über das Arbeitsverhältnis hinaus gezahlt  Ja  Nein

ungewiss, weil:

Das Arbeitsentgelt wird weiter bezahlt

bis:

Unwiderrufliche Freistellung mit Weiterzahlung des Arbeitsentgelts (Erfassung als Fehlzeit)

Ja  Nein

Beginn der unwiderruflichen Freistellung

am:

Ende der unwiderruflichen Freistellung

am:

Freistellung erfolgt einvernehmlich

Ja  Nein

## Kündigung mit Arbeitsbescheinigung

**Zahlungen bei Austritt – Abfindungen**

Zahlung einer Abfindung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses  Ja  Nein  ungewiss

Höhe der gezahlten Abfindung €

Abfindung beträgt bis zu 0,5 Monatsgehältern für jedes Beschäftigungsjahr  Ja  Nein

Zahlung der Abfindung wäre auch bei Kündigung durch Arbeitgeber erfolgt  Ja  Nein

**Zahlungen bei Austritt – Vorruhestandsleistungen**

Vorruhestandsleistungen oder vergleichbare Leistung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses  Ja  Nein  ungewiss

Beginn der Vorruhestandsleistung

Höhe der Vorruhestandsleistung (in v. H. des Brutto-Arbeitsentgelts) €

**Zahlungen bei Austritt – Urlaubsabgeltung**

Urlaubsabgeltung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses  Ja  Nein  ungewiss

Wäre der Urlaub im Anschluss an das Arbeitsverhältnis genommen worden, hätte dieser gedauert bis:

Nicht beanspruchte Urlaubstage

**Angaben bei befristeten Arbeitsverhältnissen**

Arbeitsverhältnis:

Schriftlicher Abschluss des befristeten Arbeitsvertrages  Ja  Nein

Befristung des Arbeitsvertrages bei Abschluss zum (TT.MM.JJJJ) | | | | | | | | | |

Abschluss des Arbeitsvertrages am (TT.MM.JJJJ) | | | | | | | | | |

Letzte Verlängerung des Arbeitsvertrages am (TT.MM.JJJJ) | | | | | | | | | |

Letzte Verlängerung des Arbeitsvertrages bis (TT.MM.JJJJ) | | | | | | | | | |

Befristete Beschäftigung war für mind. 2 Monate vorgesehen, mit Aussicht auf Weiterbeschäftigung  Ja  Nein

| | | | | | | | | |

Datum

Unterschrift Arbeitgeber